НОВГОРОДСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ЯРОСЛАВА МУДРОГО

Новгородский государственный университет имени Ярослава Мудрого

Город-Университет

Участник программы «ПРИОРИТЕТ 2030»

Лидер по росту бюджетных мест в вузах России в 2021 г.

Нормативная база и основные понятия

- **Федеральный закон от 29.12.2012 г. №273-ФЗ “Об образовании в Российской Федерации”** (дается понимание целевого о бучения (ст. 56 273-ФЗ), указаны особенности приема на целевое обучение по о бразовательным программам высшего образования (ст. 71.1 273-ФЗ))

- **Постановление Правительства Российской Федерации от 13.10.2020 г. №1681 “О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования”** (регулирует общие в опросы целевого обучения; устанавливает порядок организации и осуществления целевого обучения по программам среднего профессионального и высшего образования, порядок заключения и расторжения договоров; ответственность сторон договора; правила установления квоты приема на целевое обучение; утверждает типовую форму договора о целевом обучении)

- **Распоряжение Правительства Российской Федерации от 23.11.2021 г. №3303-р** (утверждает квоту приема на целевое обучение по программам высшего образования на 2022 год)

- **Целевое обучение** – это обучение по программам среднего профессионального или высшего образования в интересах заказчика.

- **Целевое обучение** осуществляется на основании договора гражданина с заказчиком, который заинтересован в обучении студента по конкретному направлению подготовки или специальности и его последующем трудоустройстве.

- **Целевое обучение в пределах квоты** – это бюджетные места в рамках контрольных цифр приема, на которые проводится отдельный конкурс

Заказчики целевого обучения

Заказчики целевого обучения в пределах квоты приема на целевое обучение в соответствии с ч. 1 ст. 71.1 273-ФЗ:

- федеральные государственные органы, органы государственной власти субъектов РФ, органы местного самоуправления
- государственные и муниципальные учреждения, унитарные предприятия
- государственные корпорации
- государственные компании
- организации, включенные в сводный реестр организаций оборонно-промышленного комплекса
- хозяйственными обществами, в уставном капитале которых присутствует доля Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования
- акционерными обществами, акции которых находятся в собственности или в доверительном управлении государственной корпорации
- …

Существенные условия договора о ЦО (обязательства заказчика и гражданина)

Обязательства заказчика

по организации предоставления и (или) предоставлению гражданину в период обучения мер поддержки,
включая меры материального стимулирования, оплату доп. платных образовательных услуг, оказываемы за рамками образовательной программы, предоставление в пользование и (или) оплату жилого помещения в период обучения, и (или) других мер*

по трудоустройству гражданина,
не позднее срока, установленного договором о ЦО, с указанием места осуществления трудовой деятельности в соответствии с полученной квалификацией, полученной в результате освоения образовательной программы.

*стороны договора о ЦО самостоятельно определяют перечень мер поддержки с указанием порядка, сроков и размеров их предоставления.

Существенные условия договора о ЦО (обязательства заказчика и гражданина)

Обязательства гражданина

по освоению образовательной программы,
указанной в договоре о ЦО
(с возможностью изменения образовательной программы и (или) формы обучения по согласованию с заказчиком)

по осуществлению трудовой деятельности в течение не менее 3 лет
в соответствии с полученной квалификацией с учетом трудоустройства в срок, установленный договором о ЦО

Внимание! Договор о ЦО, в котором не отражены существенные условия договора о ЦО, является незаключенным!

Требования к договору о целевом обучении при приеме на целевое обучение

Договор **заключается в простой письменной форме**, утвержденной Постановление Правительства РФ от 13.10.2020 № 1681 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования», в количестве экземпляров по числу сторон договора о целевом обучении.

Несовершеннолетний гражданин заключает договор с согласия его законного представителя - родителя, усыновителя или попечителя, оформленного в письменной форме. Наличие указанного согласия обязательно, оно должно быть отражено в тексте договора.

В договоре должны быть установлены **характеристики обучения**, в соответствии с которыми гражданин поступает на целевое обучение.

В договоре должен быть установлен **срок поступления** гражданина на целевое обучение в соответствии с характеристиками обучения.

Договором о ЦО устанавливается, что **обязательства заказчика по трудоустройству** гражданина будут исполнены посредством

заключения трудового договора с гражданином

или

заключения трудового договора между гражданином и организацией-работодателем на неопределенный срок или на срок не менее 3 лет.

В договоре о ЦО указывается не менее **1** из установленных условий определения **места осуществления трудовой деятельности**.

Место осуществления трудовой деятельности определяется в договоре о ЦО с указанием **одной из характеристики из числа следующих:**

- фактический адрес, по которому будет осуществляться трудовая деятельность, в том числе в структурном подразделении, филиале, представительстве заказчика или организации-работодателя;
- наименование объекта (объектов) административно-территориального деления в пределах субъекта РФ;
- наименование субъекта (объектов) РФ.

Требования к договору о целевом обучении при приеме на целевое обучение

Договором о ЦО устанавливается **период, до истечения которого** гражданина будут исполнены посредством

- заключения трудового договора между заказчиком и гражданином

или

- заключения трудового договора между гражданином и организацией-работодателем на неопределенный срок или на срок не менее 3 лет.

Договором о ЦО устанавливается период, до истечения которого гражданин **обязан заключить трудовой договор** с заказчиком или организацией-работодателем после отчисления в связи с получением образования из Университета.

Условия определения места осуществления трудовой деятельности:

- гражданин будет трудоустроен в организацию, являющуюся заказчиком
- гражданин будет трудоустроен в организацию-работодатель, включенную в число сторон договора о ЦО;
- наименование организации-работодатель;
- характер деятельности организации-работодателя;
- выполняемая трудовая функция (функции), определяемая (определяемые) посредством указания должности (должностей), профессии (профессий), специальности (специальностей), квалификации (квалификаций) или вида (видов) работы.

Требования к договору о целевом обучении при приеме на целевое обучение

Изменение и расторжение договора о ЦО

Изменения в договор о ЦО:

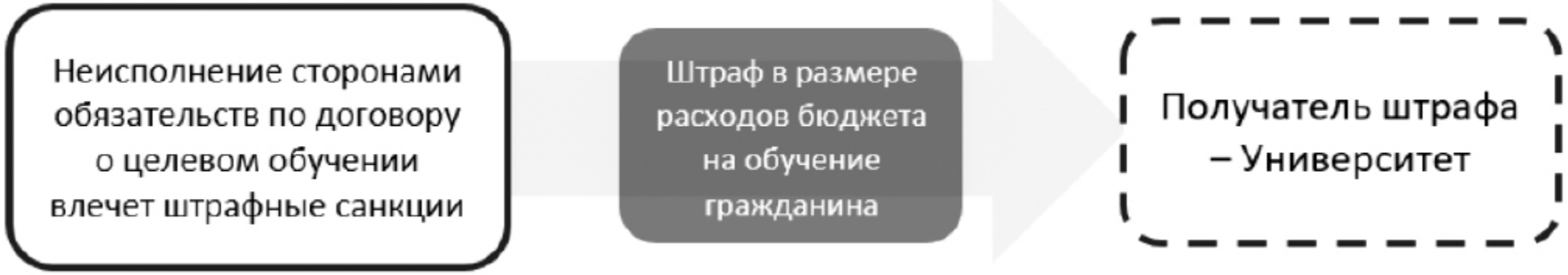
- В договор о ЦО могут быть внесены изменения, в том числе в части места осуществления трудовой деятельности, по соглашению сторон договора о ЦО.
- Изменения в договор о ЦО оформляются дополнительными соглашениями к нему.

Расторжение в договор о ЦО:

- Расторжение договора о ЦО возможно только по основаниям, предусмотренным Положением о целевом обучении, утвержденным Постановлением № 1681 (п. 19 Положения).
- Расторжение договора о ЦО, если гражданин был принят на обучение на места в пределах целевой квоты, по соглашению сторон **не допускается!**

Ответственность сторон договора о ЦО, взыскание штрафа

За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе в соответствии с ч. 6 ст. 711 273-ФЗ.



НОВГОРОДСКИЙ
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ
ИМЕНИ ЯРОСЛАВА МУДРОГО

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ

КОНТАКТЫ:

novsu.ru
#МудрыйВыбор
pk@novsu.ru
+7 (8162) 33-20-44
+7 (921) 843-53-40
(WhatsApp, Telegram)